



**Municipalidad Distrital de Breña**  
**Gerencia de Administración y Finanzas**

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

**RESOLUCION DE GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS N° 014-2021-GAF/MDB**

Breña, 28 de enero de 2021

**VISTOS:**

La Resolución de Gerencia de Administración y Finanzas N° 137-2020-GAF/MDB de fecha 07 de octubre de 2020 que resuelve cesar por Límite de edad a partir del 19 de diciembre de 2020 a la servidora obrera señora **MARIA GUADALUPE CARREÑO**, el Informe N° 0027-2021-SGRH-GAF-MDB de fecha 14 de enero de 2021 emitido por la Subgerencia de Recursos de la Municipalidad Distrital de Breña, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el Artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680 y la Ley de Reforma N° 28607, establece que las Municipalidades Provinciales y Distritales, son Órganos de Gobierno Local con autonomía política económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, conforme a lo dispuesto en el artículo 21° del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728; Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR, señala lo siguiente (...) la jubilación es obligatoria y automática en el caso que el trabajador cumpla setenta años de edad, salvo pacto en contrario;

Que, conforme lo establecido en el artículo 1° del Decreto Supremo N° 001-97-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios señala que la compensación por tiempo de servicios tiene la calidad de beneficio social de previsión de las contingencias que origina el cese en el trabajo y de promoción del trabajador y su familia; en concordancia con el artículo 2°, 3° y 9° de la citada norma la compensación por tiempo de servicios se devenga desde el primer mes de iniciado el vínculo laboral; cumplido este requisito toda fracción se computa por treintavos. La compensación por tiempo de servicios se deposita semestralmente en la institución elegida por el trabajador. La remuneración computable será la vigente a la fecha del cese. Son remuneración computable la remuneración básica y todas las cantidades que regularmente perciba el trabajador, en dinero o en especie como contraprestación de su labor, cualquiera sea la denominación que se les dé, siempre que sean de su libre disposición. Se incluye en este concepto el valor de la alimentación principal cuando es proporcionada en especie por el empleador y se excluyen los conceptos contemplados en los Artículos 19° y 20°;

Que, según el artículo 18° del Decreto Supremo N° 001-97-TR, Texto Único Ordenado de La Ley de Compensación por Tiempo de Servicios señala que las remuneraciones de periodicidad semestral se incorporan a la remuneración computable a razón de un sexto de lo percibido en el semestre respectivo. Se incluye en este concepto las gratificaciones de Fiestas Patrias y Navidad. Las remuneraciones que se abonan por un período mayor se incorporan a la remuneración computable a razón de un dozavo de lo percibido en el semestre respectivo. Las remuneraciones que se abonen en períodos superiores a un año, no son computables. Las remuneraciones fijas de periodicidad menor a un semestre, pero superior a un mes, se incorporan a la remuneración computable aplicándose la regla del Artículo 16° de la presente Ley, sin que sea exigible el requisito de haber sido percibida cuando menos tres meses en cada periodo de seis. Así mismo en concordancia con la séptima Disposición Transitoria de la citada norma señala que la remuneración vigente a la fecha de cada depósito a que se refiere el tercer párrafo de la Disposición Transitoria anterior, comprende el dozavo de las gratificaciones percibidas durante el último año; en concordancia con lo establecido por el Decreto Legislativo N° 650;

Que, con Resolución de Gerencia de Administración y Finanzas N° 137-2020-GAF/MDB de fecha 07 de octubre de 2020, resuelve cesar por Límite de edad a partir del 19 de diciembre de 2020 a la ex servidora obrero estable señora **MARIA GUADALUPE CARREÑO COSTA**, dándole las gracias por los servicios prestados; por lo que corresponde se realice la Liquidación de Beneficios Sociales conforme a lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 650;

Que, mediante Informe N° 0027-2021-SGRH-GAF-MDB de fecha 14 de enero de 2021, la Subgerencia de Recursos Humanos informa que han efectuado la verificación de legajo de personal y planilla única de remuneraciones de la ex servidora obrera del D.L. N° 728, doña **MARIA GUADALUPE CARREÑO COSTA**, verificándose que empezó a laborar a partir del 01 de octubre de 2011 hasta el 19 de diciembre de 2020, conforme se acredita en las Planillas de Remuneraciones de Pago de obrero estable bajo los Decretos Legislativo N° 728, y que cuenta con 09 años, 02 meses y 19 días de servicios efectivos aportados en la Municipalidad Distrital de Breña. Del mismo modo señala que, hizo uso físico del goce vacacional hasta el 19 de diciembre del 2020, quedando pendiente 11 días de goce vacacional correspondiente al periodo al periodo 2019-2020 y vacaciones trancas por 02 meses y 19 días del periodo 2020;

